

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР - ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ ВЕТЕРИНАРИИ
ИМЕНИ К.И. СКРЯБИНА И Я.Р. КОВАЛЕНКО
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН)**

ПРИКАЗ

«26» января 2022 г.

№ 08 -ОД

Москва

О мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя

В соответствии с Указом мэра Москвы от 18 января 2022 года № 2-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ», пп. 1 п. 38.1 Указа мэра Москвы от 19 октября 2021 г. № 61-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ» и статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с исключительной ситуацией по распространению коронавирусной инфекции, ставящей под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия работников ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 26.01.2022 до 27.02.2022 года включительно:

1.1 приостановить посещение аспирантами ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН (за исключением проживания в общежитии), обеспечить реализацию обучающих программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (отв. Заболотная И.М., Дроздова Е.И.);

1.2. утвердить список работников (Приложение № 1), присутствие которых в лабораторных, рабочих помещениях необходимо в связи с непрерывным рабочим циклом, бесперебойным их функционированием (отв. Капустин А.В.);

1.3. утвердить список работников (Приложение № 2), обеспечивающих функционирование ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН, а именно сформировать оперативные группы, исключая возможность контактов друг с другом, работающие по согласованному графику с соблюдением мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции (отв. Ушакова Г.Г.);

1.4. обеспечить неукоснительное соблюдение мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции, а именно:

а) вход на территорию учреждения должен осуществляться с использованием масочного режима. **При этом маска должна обязательно закрывать рот и нос.**

б) при входе работников в учреждение:

- необходимо соблюдать социальную дистанцию;

- осуществлять обработку рук кожными антисептиками;

- осуществлять контроль температуры тела с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным способом. При выявлении лиц с высокой температурой не допускать их на территорию учреждения;

в) осуществлять регулярное проветривание рабочих помещений (каждые 2 часа);

г) осуществлять уборку рабочих помещений (столов, стульев, оргтехники, всех контактных поверхностей), мест общего пользования (комнат отдыха, приема пищи,

туалетных комнат) с применением дезсредств вирулицидного действия с кратностью обработки каждые 2 часа (отв. Ушакова Г.Г., руководители филиалов).

2. Вологодскому филиалу ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН, Белгородскому филиалу ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН принять меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников, исполнителей по гражданско-правовым договорам на рабочих местах, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки в регионах, особенностей распространения коронавирусной инфекции, установления требований высшими должностными лицами (руководителями высших органов государственной власти) субъекта Российской Федерации.

3. Временно перевести на дистанционную работу работников ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН, за исключением работников по утвержденным спискам, указанным в п. 1.2 и 1.3 Приказа, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования учреждений при условии, что эти работники сделали прививку от коронавируса (сведения должны быть внесены в столичную Единую медицинскую информационно-аналитическую систему или в Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения) (отв. Ушакова Г.Г.).

4. Временно перевести на дистанционный режим работы работников ВНИИВСГЭ - филиала ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН, ВНИИП - филиала ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН, за исключением работников по утвержденным спискам, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования учреждений при условии, что эти работники сделали прививку от коронавируса (сведения должны быть внесены в столичную Единую медицинскую информационно-аналитическую систему или в Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения). (отв. руководители филиалов).

5. Срок временного перевода работников установить с 26.01.2022 до 27.02.2022 года включительно.

6. Руководителям структурных подразделений организовать взаимодействие с работниками, временно переведенными на дистанционную работу, при осуществлении ими трудовой функции. Взаимодействие осуществлять в рабочее время через сеть Интернет (посредством электронной почты) или другими аналогичными средствами. Осуществлять контроль за организацией работы по взаимодействию между работниками и руководителями структурных подразделений (отв. Капустин А.В., Ушакова Г.Г.)

7. Руководителям филиалов самостоятельно организовать выполнение трудовой функции подчиненными работниками, временно переведенными на дистанционный режим работы, о чем незамедлительно издать соответствующий приказ (отв. руководители филиалов).

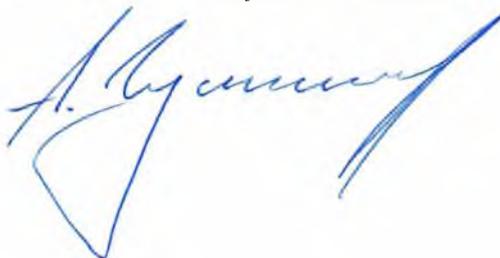
8. Установить работникам, временно переводимым на дистанционную работу, режим рабочего времени и отдыха согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, трудового договора, Коллективного договора.

9. Ознакомить должностных лиц и работников, временно переводимых на дистанционную работу, с настоящим Приказом. (отв. Ушакова Г.Г., Степанова Т.В.).

10. Разместить настоящий Приказ на официальном сайте ФГБНУ ФНЦ ВИЭВ РАН (отв. Степанова Т.В.).

11. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Гулюкин